



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 5 del 16/01/2024

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sedici** del mese di **Gennaio** alle ore 19.15, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	SI
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	AG

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 15 del 16/01/2024

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.33
COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001.

Il Responsabile dell' Area Tributi Personale - Cultura propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone al terzo e quarto periodo che "Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le Amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale.";

Atteso che l'art. 33 del succitato decreto legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, prevede:

- al comma 1, che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.";

- al comma 2, che "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

Preso atto pertanto che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevole espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che il Comune di Ponte di Piave non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale ai fini delle eventuali assunzioni di personale per l'anno 2024.

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 15**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **RICOGNIZIONE ANNUALE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.33 COMMA 1 DEL D.LGS 165/2001.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **16/01/2024**

Il Responsabile di Settore
Eddo Marcassa

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA